

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NINH BÌNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-VP7

Ninh Bình, ngày tháng 5 năm 2026

V/v triển khai thực hiện Chỉ thị
số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026
của Thủ tướng Chính phủ

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tập trung, khẩn trương thực hiện những nội dung trọng tâm sau:

1. Nghiêm túc quán triệt, triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng tại Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, các nghị quyết, kết luận, quy định của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về công tác cán bộ và Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 10/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của hệ thống chính trị tỉnh Ninh Bình, trọng tâm là cán bộ cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong kỷ nguyên phát triển mới.

2. Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan

- Tiếp tục nghiên cứu nội dung kết luận của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo, triển khai thực hiện bảo đảm kết quả theo đúng yêu cầu tại Văn bản số 1681/UBND-VP7 ngày 20/3/2026.

- Rà soát, đánh giá tổng thể chất lượng, trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh kế hoạch, giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã phù hợp với tình hình thực tiễn, đặc thù của địa bàn, đáp ứng yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ, hoàn thành trước ngày 25/5/2026.

- Khẩn trương tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt vị trí việc làm trong các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã làm cơ sở để các cơ quan, đơn vị hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí theo yêu cầu vị trí việc làm được quy định tại các văn bản của Bộ Chính trị về công tác cán bộ, Luật Cán bộ, công chức, các Nghị định của Chính phủ và hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương, hoàn thành trước ngày 30/6/2026.

- Nghiên cứu, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh đối với chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy trong việc phân công, điều động lãnh đạo, quản lý cấp phó đang vượt quy định của các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh về cấp xã bảo đảm “đúng người, đúng việc, đúng thời điểm, đúng địa bàn” và phát huy năng lực thực tiễn, sở trường, kinh nghiệm công tác; ưu tiên bố trí cán bộ, công chức có bản lĩnh, khả năng chịu áp lực và kinh nghiệm xử lý tình huống về công tác tại các địa bàn phức tạp, khối lượng công việc lớn, nhất là các lĩnh vực đòi hỏi năng lực, trình độ chuyên môn chuyên sâu, như đất đai, xây dựng, dân tộc, tôn giáo, khiếu nại, tố cáo,... không để xảy ra tình trạng phân công cán bộ, công chức không phù hợp với năng lực, sở trường công tác.

- Thực hiện chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Văn bản số 2609/UBND-VP7 ngày 23/4/2026 về việc triển khai thực hiện Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026 - 2031; nghiên cứu, tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2026 - 2031, bảo đảm hoàn thành 100% các mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ của Đề án. Việc xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã theo yêu cầu vị trí việc làm, gắn với thực tiễn của địa bàn. Chú trọng bồi dưỡng năng lực thực thi công vụ, năng lực phát triển, năng lực xử lý tình huống; tăng cường hướng dẫn tại chỗ.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện việc tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực cho các cơ quan, đơn vị tại chính quyền địa phương cấp xã, ưu tiên người có tài năng và kinh nghiệm công tác đáp ứng ngay yêu cầu công việc.

- Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ và các nhiệm vụ tại Văn bản này; tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả thực hiện.

3. Sở Tài chính

Hướng dẫn Ủy ban nhân dân cấp xã và căn cứ khả năng cân đối ngân sách của tỉnh, tình hình, yêu cầu thực tiễn, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí, đầu tư bảo đảm cơ sở vật chất, kỹ thuật, hạ tầng số, trang thiết bị làm việc của cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã theo quy định.

4. Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Tổ chức triển khai việc đánh giá chất lượng thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý trên cơ sở tiến độ, chất lượng xử lý công việc, năng lực phối hợp, tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ và sự hài lòng của người

dân, doanh nghiệp; thực hiện tinh giản biên chế đối với những người năng lực yếu kém, thiếu tinh thần trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý bảo đảm đúng người, đúng việc, đúng thời điểm và phát huy năng lực thực tiễn, sở trường, kinh nghiệm công tác.

- Trên cơ sở vị trí việc làm trong các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính của địa phương đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt; khẩn trương hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí theo yêu cầu vị trí việc làm được quy định tại các văn bản của Bộ Chính trị về công tác cán bộ, Luật Cán bộ, công chức, các Nghị định của Chính phủ và hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương.

- Thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Văn bản số 2609/UBND-VP7 ngày 23/4/2026 về việc triển khai thực hiện Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026 - 2031.

Phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ trong việc xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã theo yêu cầu vị trí việc làm, gắn với thực tiễn của địa bàn. Quan tâm thực hiện chế độ, chính sách và tạo điều kiện để cán bộ, công chức vừa học, vừa làm, bảo đảm không làm gián đoạn hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã; siết chặt kỷ luật lao động, thực hiện nghiêm quy trình xử lý hồ sơ, thời hạn trả kết quả trên môi trường điện tử; ngăn chặn biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền, chậm trễ trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp.

- Quan tâm bố trí kinh phí, đầu tư bảo đảm cơ sở vật chất, kỹ thuật, hạ tầng số, trang thiết bị làm việc của các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức tại địa phương.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ trên; trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, các đơn vị gửi văn bản về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- BTV Đảng ủy UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VPUBND tỉnh;
- Lưu: VT, VP7.

TC_VP7_CCVC_27

CHỦ TỊCH

Nguyễn Thanh Bình